

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของ

โรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบางประการของโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒๕๖๕

ที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นข้อสังเกตการตรวจสอบที่ผ่านมาโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคมได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว ดังนี้

๑. ด้านบุคลากร จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ “ระเบียบของโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม ด้วยคำใช้ง่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ.

๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม

๒. ด้านกฎระเบียบ หลักเกณฑ์แบบฟอร์ม

การดำเนินการเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบว่าด้วยเงินสนับสนุนการศึกษานักเรียน พ.ศ.๒๕๕๘ รวมทั้งแบบฟอร์มต่างๆให้มีความชัดเจน และรัดกุมมากยิ่งขึ้น

๓. ด้านระบบงาน

๓.๑ ด้านพัสดุ

๓.๑.๑ จัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๓.๑.๒ จัดให้มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๓.๑.๓ จัดให้มีความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑.๔ จัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

๓.๑.๕ จัดให้มีมาตรการการป้องกันการรับสินบน

๓.๑.๖ จัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๑.๗ จัดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๓.๒ ด้านการควบคุมภายใน

๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียน

๓.๒.๒ จัดทำ แผนการดำเนินงานการควบคุมภายในและดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

๒๕๖๕



ประกาศโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคมเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. กำหนดบทบาทของหน้าที่บุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน
๓. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทางการศึกษา ให้ครอบคลุมถึง
 - ๓.๑ การใช้ตำแหน่งหน้าที่เวลาว่างนอกระบบไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ ตนเอง หรือว่าผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
 - ๓.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของโรงเรียนไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือว่าผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
 - ๓.๓ การไม่รับงานหรือปฏิบัติงานภายนอกที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของโรงเรียนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
 - ๓.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา

ตัดสินใจอนุมัติโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใด อันเป็นการให้คุณโทษแก่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔. กำหนดให้ทุกกลุ่มงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดแย้งและป้องกันการรับผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม

๕. กำหนดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร

สร้างความตระหนักและความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้มีการ ดำเนินการทางวิจัย อย่างจริงจังสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิด เกี่ยวกับการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการ หรือผู้สนับสนุน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศณวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายปัญญา ชูพรหมวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดจับประชาสรรค์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม