



ประกาศโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม  
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคมได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

**ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือนการวางแผนกำลังคน**

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อการกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคมมีข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕๑ คน

- การสรรหา

ในปีพ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคมมีข้าราชการครูอยู่ในระดับเกินเกณฑ์ ๑ อัตรา เพียงพอกับกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

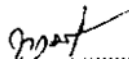
- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคมได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนค่าจ้างลูกประจำปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

**ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร**

ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรมพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับและ ๙๐.๐๒ ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อเจ้าอาภาศเอก 

(ทฤษฎี สิงอุปโป)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม

