



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคมได้มีการดำเนินการ ตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาเปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการ ปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561- 2580) ซึ่งทางโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 15 คน

การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม มีข้าราชการครูอยู่ในระดับที่เกินเกณฑ์ 1 อัตรา

การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปีละ 2 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการ ตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาชีพ มากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี ในปี พ.ศ. 2565 มีจำนวนร้อยละ 87 ซึ่งสูงขึ้นจากปีที่แล้ว แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียน มีการ พัฒนาอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ สื่อ (ITC) ในระดับดีในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 80 ขึ้นไป ตาม เป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(ICT) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น ทำ บุญขึ้นบ้านใหม่ วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของ ผู้ปฏิบัติงาน

ที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงานโดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย ให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

ในปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

